



PROTOKOLL FRA ORDINÆR GENERALFORSAMLING I IDEX ASA

Den 15. mai 2020 ble det avholdt ekstraordinær generalforsamling i IDEX Biometrics ASA ("Selskapet"). Generalforsamlingen ble gjennomført som et online (digitalt) møte. Bakgrunnen for dette er situasjonen rundt Covid-19, for å hindre smittespredning. Generalforsamlingen ble åpnet av styreleder Morten Opstad.

Tilstede: 22 aksjonærer var til stede gjennom den elektroniske løsningen eller ved fullmakt. 214 449 095 aksjer var representert ved elektronisk deltakelse eller ved fullmakt. Det utgjorde 29,87 % av aksjekapitalen.

Oversikt over stemmeberettigede aksjer representert og protokoll for stemmegivningen under generalforsamlingen vedlegges.

1. Registrering av fremmøtte aksjonærer, som enten er til stede personlig eller møter ved fullmakt. Valg av møteleder og en person til å medundertegne protokollen.

Morten Opstad gjennomgikk fremlagt online oppmøteliste, fullmaktliste og oversikt over stemmeinstrukser fra DnB Verdipapirservice. Denne ble enstemmig vedtatt og lagt til grunn. Samtidig gjorde møteåpner oppmerksom på at det iht. stemmeinstrukser ville være et antall aksjer under enkelte agendapunkt som enten ville bli notert som stemme imot forslaget eller stemme som avholdt seg fra votering.

Generalforsamlingen fattet enstemmig følgende

Vedtak:

Morten Opstad ble enstemmig valgt til møteleder. Hanne Høvdning ble valgt til å medundertegne protokollen.

2. Godkjenning av møteinnkalling og dagsorden

Det kom ingen innvendinger mot innkallingen, som sammen med dagsorden ble enstemmig godkjent av generalforsamlingen.

3. Godkjenning av årsberetning og årsregnskap for 2019

Årsberetning og årsregnskap for 2019 ble gjennomgått. Årsberetning og årsregnskap for IDEX Biometrics ASA og IDEX konsern for 2019 ble enstemmig godkjent av generalforsamlingen.

4. Retningslinjer for lederlønnfastsettelse

(a) Veiledende vedtak om lederlønnfastsettelse

Styrets forslag ble gjennomgått og vedtatt. Stemmeresultat fremgår av vedlegg til protokollen. Generalforsamlingen fattet følgende

Vedtak:

Den ordinære generalforsamlingen tar til etterretning styrets erklæring vedrørende retningslinjer for lederlønnfastsettelse i henhold til allmennaksjelovens § 6-16a, som presentert for generalforsamlingen. I tilfelle styret inngår ny(e) avtale(r) som gjelder i

2021 som avviker fra retningslinjene for 2021 skal begrunnelsen for dette inntas i protokollen for det aktuelle styremøte.

(b) Bindende vedtak om lederlønnsfastsettelse

Styrets forslag ble gjennomgått og vedtatt. Stemmeresultat fremgår av vedlegg til protokollen. Generalforsamlingen fattet følgende

Vedtak:

Den ordinære generalforsamlingen viser til vedtak under sak 5 og 7 på dagsorden for denne generalforsamlingen. Andre aksjebaserte avlønningsordninger for ledelsen krever generalforsamlingens samtykke.

5. Tegningsrettsbasert incentivplan 2020

Styrets forslag, som endret gjennom børsmelding av 14. mai 2020, ble gjennomgått og vedtatt. Stemmeresultat fremgår av vedlegg til protokollen. Generalforsamlingen fattet følgende

Vedtak:

Generalforsamlingen vedtar et nytt 2020 tegningsrettsbasert incentivprogram, der selskapet kan utstede frittstående tegningsretter til ansatte samt innleide enkeltpersoner som utfører tilsvarende arbeid i IDEX Biometrics ASA, dets datterselskaper og tilknyttede selskaper (heretter kollektivt benevnt "Selskapet").

For å unngå tvil, omfatter dette også utstedelse av tegningsretter til (i) ansatte og individuelle konsulenter i IDEX America Inc., et heleid datterselskap av Selskapet etablert og i drift i henhold til lovgivningen i Delaware, og/eller (ii) andre ansatte eller individuelle konsulenter i IDEX-konsernet som er US-amerikanske statsborgere, bosatt i USA i henhold til § 7701 av U.S. Internal Revenue Code av 1986 (som endret), og US-amerikanere ikke bosatt i USA som opparbeider seg en rettighet etter planen i løpet av en periode som ansatt i USA.

Hver tegningsrett gir innehaveren rett til å kreve utstedt én aksje i Selskapet. Dersom Selskapets aksjekapital eller antall aksjer blir endret som følge av fondsemisjon, aksjesplitt, aksjespleis, fusjon, kombinasjon eller bytte av aksjer, egenkapitalrestrukturering, fusjon, konsolidering, utdeling til aksjonærer på annen måte enn normalt utbytte, eller andre endringer i Selskapets selskapsstruktur som utgjør en egenkapitalrestruktureringstransaksjon osv., skal det maksimale antall tegningsretter, typen aksje som skal utstedes i henhold til hver tegningsrett og vederlaget for aksjene som utstedes ved utøvelse av tegningsrettene, justeres tilsvarende og eventuelt avrundes ned til nærmeste hele antall.

Antallet tegningsretter som kan utstedes skal være minst én tegningsrett og maksimalt 71 798 873 tegningsretter, likevel begrenset slik at antallet utstedte og utestående tegningsretter under alle tegningsrettsprogram i Selskapet ikke skal overstige 10 (ti) prosent av det registrerte antall aksjer i Selskapet på ethvert tidspunkt.

Tegningsrettshaveren må tegne sine tegningsretter senest dagen før den ordinære generalforsamlingen i Selskapet i 2021.

Det skal ikke betales vederlag for tegningsrettene.

Tegningsrettene skal ikke kunne overdras annet enn ved testament eller i henhold til lov om arv og skifte.

Innløsningsplanen for tegningsrettene skal være 25 prosent hvert år, med start ett år fra datoen da tegningsrettene ble tildelt. Startdato for opptjening skal være den siste av følgende datoer forut for tildeling av tegningsrettene: (i) 15. januar, (ii) 15. april, (iii) 15. juli, eller (iv) 15. oktober. Styret kan beslutte en kortere innløsningsplan, dersom styret finner dette hensiktsmessig. Hensikten med en innløsningsplan er at dette balanserer kortsiktig motivasjon mot langsiktig tilknytning.

Dersom det oppstår en situasjon som er definert som "Change of Control", skal alle utestående tegningsretter kunne innløses 100 prosent fra tidspunktet for gjennomføring av "Change of Control" med mindre styret bestemmer noe annet. I denne sammenheng skal «Change of Control» ha en slik vanlig definisjon som fastsatt av styret i de mer detaljerte reglene i tegningsrettsplanen.

Styret skal utarbeide utfyllende regler og prosedyrer for opptjening og utøvelse av tegningsretter ved oppsigelse eller fratreden for ansatte eller innleide personer, herunder frister for å gjennomføre utøvelsen etter avslutning av ansettelsesforhold eller innleieavtale. Dersom det anses hensiktsmessig, kan styret stille opp spesifikke milepæler eller kriterier for opptjening og utøvelse av tegningsretter.

I forbindelse med utstedelse av tegningsretter i henhold til dette vedtaket og den derav følgende utvidelse av Selskapets aksjekapital, gir eksisterende aksjonærer avkall på sine fortrinnsretter til å tegne tegningsretter eller aksjer i henhold til allmennaksjeloven.

Som vederlag for aksjene som skal utstedes i Selskapet ved utøvelse av tegningsrettene i henhold til dette, skal innehavere av tegningsretter betale Selskapet et beløp per aksje som minimum skal tilsvare det høyeste beløp av (i) gjennomsnittlig sluttkurs på Selskapets aksjer, slik den er rapportert av Oslo Børs, ti handelsdager umiddelbart forut for den dato tegningsrettene blir utstedt, og (ii) sluttkurs på Selskapets aksjer rapportert av Oslo Børs på handelsdagen umiddelbart forut for den dato tegningsretten blir utstedt, likevel slik at dersom tegningsrettsinnehaveren eier 10 prosent eller mer av Selskapets aksjer og tildelingen av tegningsretter kvalifiserer som «Incentive Stock Options» under U.S. Internal Revenue Code, skal innehaveren av tegningsretter som vederlag for aksjene som skal utstedes i Selskapet ved utøvelse av tegningsrettene betale Selskapet et beløp per aksje som, minimum, skal være 110 % av det høyeste av (i) gjennomsnittlig sluttkurs på Selskapets aksjer rapportert av Oslo Børs ti handelsdager umiddelbart forut for den dato tegningsrettene blir utstedt, og (ii) sluttkurs på Selskapets aksjer rapportert av Oslo Børs på handelsdagen umiddelbart forut for den dato tegningsrettene blir utstedt.

Styret kan beslutte, etter eget skjønn, og dersom det foreligger spesielle omstendigheter, at det vederlag som skal betales per aksje skal være lavere enn faktisk eller gjennomsnittlig sluttkurs på Selskapets aksjer som angitt ovenfor; likevel slik at det vederlag som skal betales per aksje ikke under noen omstendighet skal være lavere enn pålydende per aksje på ethvert tidspunkt. Det maksimale antall aksjer som kan utstedes med en utøvelsespris per aksje som er lavere enn faktisk eller gjennomsnittlig sluttkurs på Selskapets aksjer, skal under ingen omstendighet overstige 7 179 887 aksjer.

Tegningsretter som utstedes mot at eksisterende tegningsretter under tegningsrettsbaserte insentivprogrammer i Selskapet fra 2016 til 2018 («Eksisterende Tegningsretter») frafalles («Fornyede Tegningsretter»), må tildeles senest 31. august 2020. Fornyede Tegningsretter skal ha en innløsningsplan med 1/3 hvert år der første transje opptjenes 15. april 2021. Som vederlag for aksjene som skal utstedes i Selskapet ved utøvelse av Fornyede Tegningsretter skal innehaverne betale minimum 1,71 NOK per aksje, som var sluttkurs på Selskapets aksje på Oslo Børs den 11. mai 2020. For å unngå tvil stadfestes at styret kan velge å tilby færre, men ikke flere, Fornyede Tegningsretter enn det antall Eksisterende Tegningsretter hver enkelt innehaver eier. Styret kan

fastsette nærmere regler og prosedyrer for tilbud om og aksept av tildeling av Fornyede Tegningsretter mot frafall av Eksisterende Tegningsretter. For øvrig gjelder bestemmelsene i dette vedtaket tilsvarende for Fornyede Tegningsretter.

Ingen tegningsretter kan utøves etter femårsdagen for dette vedtak. I forbindelse med utstedelsen av tegningsretter kan Selskapet fastsette vilkår for utøvelse og innføre restriksjoner på salg og overdragelse av aksjer utstedt i forbindelse med utøvelse av tegningsrettene.

Enhver aksje som Selskapet utsteder i henhold til tegningsrettsplanen skal gi rett til utbytte som besluttet utdelt etter at tegningskursen er innbetalt og kapitalforhøyelsen er registrert i Foretaksregisteret. Alle andre aksjonærrettigheter knyttet til disse aksjene, herunder rettigheter omhandlet i § 11-12 (2) (9) i allmennaksjeloven, skal gjelde fra dato for innbetaling av utøvelsesprisen.

6. Styrefullmakt til å utstede aksjer

(a) Styrefullmakt til å utstede aksjer ved private plasseringer

Styrets forslag ble gjennomgått og vedtatt. Stemmeresultat fremgår av vedlegg til protokollen. Generalforsamlingen fattet følgende

Vedtaket:

1. Styret i IDEX Biometrics ASA ("Selskapet") gis fullmakt til å gjennomføre én eller flere kapitalutvidelser ved å utstede nye aksjer. Aksjekapitalen kan etter denne fullmakt økes med inntil NOK 10 769 830,98 (som tilsvarer 10 prosent av Selskapets registrerte aksjekapital). Videre skal summen av kapitalutvidelsene som styret kan gjennomføre under dette punkt 6 underpunkt (a) og (b) under enhver omstendighet ikke overstige NOK 10 769 830,98. Alle tidligere fullmakter som er gitt styret til å utstede aksjer skal trekkes tilbake med virkning fra tidspunktet for registrering av nærværende fullmakt i Foretaksregisteret (for å unngå tvil, ikke inkludert de øvrige fullmaktene under dette agendapunkt 6, og punkt 7 og 8 på dagsorden).
2. Denne fullmakten kan benyttes i forbindelse med privat plassering og utstedelse av aksjer til egnede investorer (kan være nåværende og/eller nye aksjeeiere, herunder ansatte i Selskapet) for å innhente ytterligere kapital for Selskapet. Fullmakten dekker ikke kapitalutvidelser i forbindelse med fusjoner, jf. allmennaksjeloven § 13-5.
3. Dersom Selskapets aksjekapital eller pålydende per aksje endres ved fondsemisjon, aksjesplitt, aksjespleis, kapitalnedsettelse ved reduksjon av pålydende osv., skal den maksimale nominelle verdi av aksjene som utstedes under denne fullmakt, justeres tilsvarende.
4. Nåværende aksjeeiere gir avkall på sine fortrinnsretter til å tegne aksjer i medhold av allmennaksjeloven i tilfelle en forhøyelse av aksjekapitalen ifølge denne fullmakt.
5. Styret har fullmakt til å fastsette vilkår for tegningen, herunder tegningskurs, dato for innbetaling og retten til videresalg av aksjene til andre.
6. Betaling av aksjekapital i forbindelse med en kapitalforhøyelse som det er gitt fullmakt til her, kan foretas ved tingsinnskudd og på andre måter som beskrevet i allmennaksjeloven § 10-2.
7. Generalforsamlingen gir styret fullmakt til å endre Selskapets vedtekter vedrørende størrelsen på aksjekapitalen når den nærværende fullmakten brukes.

8. Fullmakten skal gjelde frem til Selskapets ordinære generalforsamling i 2021, men ikke lenger enn til 30. juni 2021.
9. De nye aksjene som kan tegnes ifølge denne fullmakten, skal være berettiget til utbytte som besluttet utdelt etter at tegningskursen er innbetalt og kapitalforhøyelsen er registrert i Foretaksregisteret. I andre henseender skal aksjene ha aksjeeierrettigheter fra den dagen de blir utstedt, med mindre styret bestemmer noe annet.
10. Aksjer som ikke er fullt innbetalt kan ikke overdras eller selges.

(b) Styrefullmakt til å utstede aksjer ved fortrinnsrettsemisjoner

Styrets forslag ble gjennomgått og vedtatt. Stemmeresultat fremgår av vedlegg til protokollen. Generalforsamlingen fattet følgende

Vedtak:

1. Styret i IDEX Biometrics ASA ("Selskapet") gis fullmakt til å gjennomføre én eller flere kapitalutvidelser ved å utstede nye aksjer. Aksjekapitalen kan etter denne fullmakt økes med inntil NOK 10 769 830,98 (som tilsvarer 10 prosent av Selskapets registrerte aksjekapital). Videre skal summen av kapitalutvidelsene som styret kan gjennomføre under dette punkt 6 underpunkt (a) og (b) under enhver omstendighet ikke overstige NOK 10 769 830,98. Alle tidligere fullmakter som er gitt styret til å utstede aksjer skal trekkes tilbake med virkning fra tidspunktet for registrering av nærværende fullmakt i Foretaksregisteret (for å unngå tvil, ikke inkludert de øvrige fullmaktene under dette agendapunkt 6, og punkt 7 og 8 på dagsorden).
2. Denne fullmakten kan benyttes i forbindelse med fortrinnsrettsemisjon mot eksisterende aksjonærer i Selskapet for å innhente ytterligere kapital for Selskapet. Fullmakten dekker ikke kapitalutvidelser i forbindelse med fusjoner, jf. allmennaksjeloven § 13-5.
3. Dersom Selskapets aksjekapital eller pålydende per aksje endres ved fondsemisjon, aksjesplitt, aksjespleis, kapitalnedsettelse ved reduksjon av pålydende osv., skal den maksimale nominelle verdi av aksjene som utstedes under denne fullmakt, justeres tilsvarende.
4. Styret har fullmakt til å fastsette vilkår for tegningen, herunder tegningskurs, dato for innbetaling og retten til videresalg av aksjene til andre.
5. Betaling av aksjekapital i forbindelse med en kapitalforhøyelse som det er gitt fullmakt til her, kan foretas ved tingsinnskudd og på andre måter som beskrevet i allmennaksjeloven § 10-2.
6. Generalforsamlingen gir styret fullmakt til å endre Selskapets vedtekter vedrørende størrelsen på aksjekapitalen når den nærværende fullmakten brukes.
7. Fullmakten skal gjelde frem til Selskapets ordinære generalforsamling i 2021, men ikke lenger enn til 30. juni 2021.
8. De nye aksjene som kan tegnes ifølge denne fullmakten, skal være berettiget til utbytte som besluttet utdelt etter at tegningskursen er innbetalt og kapitalforhøyelsen er registrert i Foretaksregisteret. I andre henseender skal aksjene ha aksjeeierrettigheter fra den dagen de blir utstedt, med mindre styret bestemmer noe annet.

9. Aksjer som ikke er fullt innbetalt kan ikke overdras eller selges.

7. Godkjenning av Aksjekjøpsplan 2020; styrefullmakt til å utstede aksjer i samsvar med Aksjekjøpsplan 2020

7.1 Godkjennelse av plandokumentet

Styrets forslag ble gjennomgått og vedtatt. Stemmeresultat fremgår av vedlegg til protokollen. Generalforsamlingen fattet følgende

Vedtak:

Det vedtas at Aksjekjøpsplan 2020 vedlagt som Vedlegg 2 til referatet fra denne ordinære generalforsamlingen godkjennes. Ettersom den norske versjonen av plandokumentet er en oversettelse av den styregodkjente engelske planen, skal den engelske versjonen gå foran for tilfelle av motstrid mellom det norske og engelske plandokumentet.

7.2 Utvidelse av styrefullmakt til å utstede aksjer i forbindelse med Aksjekjøpsplan 2020

Styrets forslag ble gjennomgått og vedtatt. Stemmeresultat fremgår av vedlegg til protokollen. Generalforsamlingen fattet følgende

Vedtak:

1. *Styret i IDEX Biometrics ASA ("Selskapet") gis fullmakt til å gjennomføre én eller flere kapitalutvidelser ved å utstede nye aksjer. Aksjekapitalen kan etter denne fullmakt økes med inntil NOK 5 384 915,40 (som tilsvarer 5 prosent av Selskapets registrerte aksjekapital). Alle tidligere fullmakter som er gitt styret til å utstede aksjer skal trekkes tilbake med virkning fra tidspunktet for registrering av nærværende fullmakt i Foretaksregisteret (for å unngå tvil, ikke inkludert de øvrige fullmakter under punkt 6 og 8 på dagsorden).*
2. *Denne fullmakten kan benyttes i forbindelse med utstedelse av aksjer i Selskapet til ansatte i Selskapet eller noen av dets datterselskaper på vilkår som fastsatt i Aksjekjøpsplan 2020, hvoretter en ansatt kan konvertere en andel av sin kontantgodtgjørelse til aksjer i Selskapet. Antallet aksjer som kan tegnes av den ansatte skal beregnes basert på det laveste av (i) sluttkurs på aksjen, som rapportert av Oslo Børs, på første dag i den aktuelle bidragsperioden som fastsatt i plandokumentet (eller handelsdagen umiddelbart forut for den første dagen i bidragsperioden, dersom første dagen ikke er en handelsdag), og (ii) sluttkurs på aksjen, som rapportert av Oslo Børs, på handelsdagen umiddelbart forut for datoen for tegning, med en rabatt fastsatt etter styrets skjønn på maksimum 15 % av en slik pris. Dersom en slik bidragsperiode som fastsatt i plandokumentet ikke kommer til anvendelse, skal antallet aksjer som kan tegnes av den ansatte beregnes basert på sluttkurs på Selskapets aksjer, som rapportert av Oslo Børs, på handelsdagen umiddelbart forutfor dagen for tegning. Fullmakten dekker ikke kapitalutvidelser i forbindelse med fusjoner, jf. allmennaksjeloven § 13-5.*
3. *Dersom Selskapets aksjekapital eller pålydende per aksje endres ved fondsemisjon, aksjesplitt, aksjespleis, kapitalnedsettelse ved reduksjon av pålydende osv., skal den maksimale nominelle verdi av aksjene som utstedes under denne fullmakt, justeres tilsvarende.*
4. *Nåværende aksjeeiere gir avkall på sine fortrinnsretter til å tegne aksjer i medhold av allmennaksjeloven i tilfelle en forhøyelse av aksjekapitalen ifølge denne fullmakt.*

5. Styret har fullmakt til å fastsette vilkår for tegningen, herunder tegningskurs, dato for innbetaling og retten til videresalg av aksjene til andre.
6. Betaling av aksjekapital i forbindelse med en kapitalforhøyelse som det er gitt fullmakt til her, kan foretas ved tingsinnskudd og på andre måter som beskrevet i allmennaksjeloven § 10-2.
7. Generalforsamlingen gir styret fullmakt til å endre Selskapets vedtekter vedrørende størrelsen på aksjekapitalen når den nærværende fullmakten brukes.
8. Fullmakten skal gjelde frem til 30. september 2021.
9. De nye aksjene som kan tegnes ifølge denne fullmakten, skal være berettiget til utbytte som besluttet utdelt etter at tegningskursen er innbetalt og kapitalforhøyelsen er registrert i Foretaksregisteret. I andre henseender skal aksjene ha aksjeeierrettigheter fra den dagen de blir utstedt, med mindre styret bestemmer noe annet.
10. Aksjer som ikke er fullt innbetalt kan ikke overdras eller selges.

8. Fastsettelse av styrehonorar

8.1 Styrehonorar

Valgkomitéens forslag ble gjennomgått og vedtatt. Stemmeresultat fremgår av vedlegg til protokollen. Generalforsamlingen fattet følgende

Vedtak:

Styrehonorar fastsettes til NOK 300 000 til hvert styremedlem for perioden fra ordinær generalforsamling i 2019 til ordinær generalforsamling i 2020. Styrets leder mottar et tilleggsbeløp på NOK 75 000. Hver av medlemmene av kompensasjonskomitéen mottar et ytterligere beløp på NOK 60 000, og lederen av komitéen mottar et ytterligere beløp på NOK 15 000.

I tillegg refunderer Selskapet relevante utlegg som styremedlemmer måtte ha i forbindelse med utøvelse av vervet.

8.2 Fullmakt for styret til å motta honorar i form av aksjer istedenfor kontanter

Styrets forslag ble gjennomgått og vedtatt. Stemmeresultat fremgår av vedlegg til protokollen. Generalforsamlingen fattet følgende

Vedtak:

Styremedlemmene kan velge å motta hele eller deler av styrehonoraret i form av aksjer i Selskapet.

Antall aksjer som hvert styremedlem vil kunne tegne seg for, beregnes på følgende måte: Styremedlemmet skal kunne tegne seg for aksjer med en verdi (basert på gjennomsnitt av sluttkursen på Selskapets aksjer, som rapportert av Oslo Børs, de ti handelsdagene forut for den ordinære generalforsamlingen i 2020) tilsvarende 133 prosent av kronebeløpet gitt som styregodtgjørelse, likevel slik at styremedlemmet må betale en tegningskurs for aksjene tilsvarende aksjenes pålydende på 0,15 NOK per aksje.

I den utstrekning styremedlemmet ønsker å motta styregodtgjørelsen i form av aksjer, må styremedlemmet informere Selskapet om dette og tegne seg for de nye aksjene innen handelsstart på Oslo Børs handelsdagen umiddelbart etter dato for den ordinære generalforsamlingen i 2020. Styremedlemmet må samtidig forplikte seg til å ikke selge aksjene før det tidligste av Selskapets ordinære generalforsamling 2021 og 30. juni 2021. Innbetaling av tegningsbeløp skal skje innen 31. mai 2020.

For å gjennomføre det foranstående gis styret fullmakt til å gjennomføre en eller flere kapitalforhøyelser på til sammen inntil NOK 400 000 for det formål å utstede aksjer til de styremedlemmer som velger å motta styregodtgjørelsen i form av aksjer i stedet for kontanter på nevnte vilkår. Styret gis videre fullmakt til å endre Selskapets vedtekter tilsvarende. Nåværende aksjeeiere gir avkall på sine fortrinnsretter til å tegne aksjer i medhold av allmennaksjeloven i tilfelle en forhøyelse av aksjekapitalen ifølge denne fullmakt. De nye aksjene, som kan tegnes ifølge denne fullmakten, skal være berettiget til utbytte som besluttes utdelt etter at tegningskursen er innbetalt og kapitalforhøyelsen er registrert i Foretaksregisteret. Denne styrefullmakten utløper den 31. mai 2020.

9. Styrevalg

Styrets forslag ble gjennomgått og vedtatt. Stemmeresultat fremgår av vedlegg til protokollen. Generalforsamlingen fattet følgende

Vedtak:

Morten Opstad fortsetter som styreleder i andre år av funksjonsperioden på to år. Lawrence John (Larry) Ciaccia fortsetter som nestleder av styret i andre år av funksjonsperioden på to år. Deborah Davis, Hanne Høvdning og Stephen A. (Steve) Skaggs fortsetter som styremedlemmer i andre år av funksjonsperioden på to år.

10. Fastsettelse av honorar til valgkomitéens medlemmer

Valgkomitéens forslag ble gjennomgått og vedtatt. Stemmeresultat fremgår av vedlegg til protokollen. Generalforsamlingen fattet følgende

Vedtak:

Honorar til valgkomitéens medlemmer fastsettes til NOK 25 000 for komitéens leder og NOK 15 000 for hvert av de øvrige medlemmer i perioden fra ordinær generalforsamling i 2019 til ordinær generalforsamling i 2020.

11. Valg av medlemmer til valgkomiteen

Valgkomitéens forslag ble gjennomgått og vedtatt. Stemmeresultat fremgår av vedlegg til protokollen. Generalforsamlingen fattet følgende

Vedtak:

Robert N. Keith velges som leder av valgkomiteen i andre år av sin funksjonsperiode. Harald Voigt velges som medlem av valgkomiteen i andre år av sin funksjonsperiode. Håvard Nilsson velges som medlem av valgkomiteen i en periode på to år.

12. Fastsettelse av honorar til revisor

Stemmeresultat fremgår av vedlegg til protokollen

Vedtak:

Revisors honorar for 2019 betales etter regning.

Det forelå ingen flere saker. Den ekstraordinære generalforsamlingen ble deretter hevet.


Morten Opstad


Hanne Høvdning

Attendance Summary Report

12:00:00

Registered Attendees: 22
Total Votes Represented: 214 449 095
Total Accounts Represented: 78
Total Voting Capital: 717 988 732
% Total Voting Capital Represented: 29,87 %

<u>Capacity</u>	<u>Sub Total:</u>	<u>Registered Attendees</u>	<u>Registered Non-Voting Attendees</u>	<u>Registered Votes</u>	<u>Accounts</u>
Shareholder (web)		20	0	4 794 617	21
3rd Party Proxy (web)		1	0	610 254	2
STYRETS LEDER		1	0	209 044 224	54



Nina Pertolaw
DNB Bank ASA Securities Services

The Chairman
IDEX Biometrics ASA

15 May 2020

Dear Sir,

As scrutineer appointed for the purpose of the Poll taken at the Annual General Meeting of the Members of the Company held on 15 May 2020 I HEREBY CERTIFY that the result of the Poll is correctly set out as follows:-

Issued share capital: 717 988 732

	VOTES FOR / FOR	%	VOTES MOT / AGAINST	%	VOTES TOTAL	% of ISC VOTED	VOTES AVSTAR / ABSTAIN
1	211 531 537	100,00	0	0,00	211 531 537	29,46 %	1 950
2	213 534 795	100,00	0	0,00	213 534 795	29,74 %	0
3	213 514 495	100,00	0	0,00	213 514 495	29,74 %	20 300
4(a)	213 167 370	100,00	650	0,00	213 168 020	29,69 %	163 008
4(b)	206 299 621	97,60	5 072 166	2,40	211 371 787	29,44 %	2 001 308
5	206 300 625	97,54	5 213 270	2,46	211 513 895	29,46 %	0
6(a)	211 078 829	99,93	142 404	0,07	211 221 233	29,42 %	1 308
6(b)	211 350 833	99,93	141 754	0,07	211 492 587	29,46 %	1 308
7.1	205 481 849	97,16	6 010 442	2,84	211 492 291	29,46 %	0
7.2	205 333 530	97,09	6 158 761	2,91	211 492 291	29,46 %	0
8.1	211 390 333	100,00	650	0,00	211 390 983	29,44 %	2 001 308
8.2	211 208 899	99,93	142 050	0,07	211 350 949	29,44 %	0
9	206 120 775	97,60	5 071 516	2,40	211 192 291	29,41 %	200 000
10	211 489 979	100,00	650	0,00	211 490 629	29,46 %	0
11	206 420 775	97,60	5 071 516	2,40	211 492 291	29,46 %	0
12	211 349 229	100,00	354	0,00	211 349 583	29,44 %	0

Yours faithfully,



Nina Pertolaw
DNB Bank ASA Securities Services

IDEX BIOMETRICS ASA

2020 EMPLOYEE SHARE PURCHASE PLAN (THE "PLAN")

The following constitute the provisions of the 2020 Employee Share Purchase Plan of IDEX Biometrics ASA (the "Company"), as approved by the Annual General Meeting of the Company on 15 May 2020 (the "Effective Date") in accordance with a proposal and resolution by the Board of Directors on 23 April 2020.

1. Purpose

The purpose of the Plan is to provide Employees of the Company and its Designated Subsidiaries with an opportunity to subscribe for Common Stock of the Company.

The Company intends for the Plan to have three components; i) a U.S. Code Section 423 component (the "US Component") applicable to US employees, ii) a UK component applicable to UK employees (the "UK Component"), and iii) a component applicable to all employees outside the United States and United Kingdom (the "General Component"). Except at otherwise provided herein, the US Component and UK Component will operate and be administered in the same manner the General Component.

The Company's intention is to have the US Component of the Plan qualify as an "employee stock purchase plan" within the meaning of Section 423 (b) of the U.S. Internal Revenue Code of 1986, as amended (the "US Code"), and shall be interpreted in accordance with that intent.

2. Definitions

(a) "Board" means the Board of Directors of the Company.

(b) "Business Day" means Monday to Friday, excluding Saturday, Sunday and public holidays in Norway.

(c) "Common Stock" means the common stock of the Company, currently listed and quoted on Oslo Børs under ticker symbol "IDEX".

(d) "Company" means IDEX Biometrics ASA, a company organized and existing under the laws of the Kingdom of Norway with organization number 976 846 923.

(e) "Company Registry" shall mean the Norwegian Register of Business Enterprises.

(f) "Compensation" means the net (after-tax) salary of an Employee in the Company or a Designated Subsidiary.

(g) "Continuous Status as an Employee" means the absence of any interruption or termination of service as an Employee. Continuous Status as an Employee shall not be considered interrupted in the case of (i) sick leave; (ii) military leave; (iii) maternity or paternity leave to which the Employee is entitled by law; (iv) any other leave to which the Employee is entitled under applicable mandatory laws without affecting his or her right to continued employment; and (v) any other leave of absence approved by the Company or its Designated Subsidiaries, provided that such leave is for a period of not more than 90 days, unless reemployment upon the expiration of such leave is guaranteed by statute or agreed by contract, or unless otherwise provided pursuant to Company policy adopted from time to time; or (vi) in the case of transfers between locations of the Company or between the Company and its Designated Subsidiaries (provided, however, if a Participant transfers from a Contribution Period under the US Component to a Contribution Period under the UK Component or General Component, the subscription for Shares on the Subscription Date will be qualified under the US Component only to the extent such purchase complies with Section 423 of the U.S. Code; provided further, if a Participant transfers from a Contribution Period under the UK Component or General Component to a Contribution Period under the US Component, the subscription for Shares on the Subscription Date will remain non-qualified under the UK Component or General Component). Each

Contribution Period under the US Component will be administered so as to ensure that all Participants have the same rights and provisions as are provided by Section 423 (b) (5) of the U.S. Code.

(h) "Contribution Period" means a period of three (3) calendar months, starting on the first day of the calendar month following each planned public disclosure on Oslo Børs of a quarterly report of the Company, such calendar months being March through May, June through August, September through November and December through February. The first Contribution Period shall commence on 1 June 2020 and continue through 31 August 2020. In no event may the Contribution Period under the US Component exceed 27 months.

(i) "Contributions" means all amounts deducted from the Compensation payable to the Employee and credited to the account of a Participant pursuant to the Plan.

(j) "Corporate Transaction" means a sale of all or substantially all of the Company's assets, or a merger, consolidation or other capital reorganization of the Company with or into another corporation, or any other transaction or series of related transactions in which the Company's shareholders immediately prior thereto own less than 50% of the voting share of the Company (or its successor or parent) immediately thereafter.

(k) "Designated Subsidiaries" means the Subsidiaries that have been designated by the Board from time to time in its sole discretion as eligible to participate in the Plan, whether now or hereinafter existing. As of the Effective Date, IDEX America Inc., a Delaware corporation, and IDEX Biometrics UK (Ltd), a UK company, constitute the Designated Subsidiaries.

(l) "Employee" means any person, including, in respect to the US Component and the General Component only, any officer, who is an employee for income tax purposes and who is customarily employed for at least 50 percent work time (or, in the case of the US Component, at least 20 hours per week) and more than five (5) months in a calendar year by the Company or one of its Designated Subsidiaries.

(m) "Enrollment Period" means the period from the date of public disclosure on Oslo Børs of a quarterly report of the Company to the day before the commencement of the Contribution Period following such disclosure. The "Enrollment Date" means last day of the Enrollment Period. The first Enrollment Period shall be 14 May – 31 May 2020 and the first Enrollment Date shall be 31 May 2020.

(n) "NICs" shall mean employee National Insurance Contributions under the UK Component.

(o) "Participant" means any eligible Employee who has completed and filed an application form to participate in the Plan as set forth in Section 5 (a).

(p) "Participant Tax Liabilities" shall mean all income tax and, with respect to the UK Component, employee NICs.

(q) "Plan" means this 2020 Employee Share Purchase Plan.

(r) "PLCA" means the Public Limited Liability Companies Act of the Kingdom of Norway dated 13 June 1997, as amended, or any successor thereto.

(s) "Subscription Date" means the first Business Day following a Contribution Period.

(t) "Subscription Price" means with respect to a Contribution Period an amount equal to 85% of the lowest of the (i) closing price of the Company's Share, as reported by Oslo, on the first day of the Contribution Period (or the trading day immediately prior to the first day of the Contribution Period, if such date is not a trading day), and (ii) the closing price, as reported by Oslo Børs, of the share on the date on the trading day immediately prior to the Subscription Date; provided, however, that with respect to the US Component, to the extent the foregoing is not deemed to represent fair market value with respect to Section 423 of the U.S. Code, the Subscription Price shall not be less than 85% of the lower of the fair market value (as determined in a manner consistent with Section 423 of the U.S. Code) on the first day of the Contribution Period and the Subscription Date.

(u) "Securities Laws" means applicable securities laws and regulations in the Kingdom of Norway, including but not limited to the Securities Trading Act of 29 June 2007, as amended, or any successor thereto, and related regulation.

(v) "Share" means a share of Common Stock, as adjusted in accordance with Section 15 of the Plan.

(w) "Subsidiary" means a direct or indirect subsidiary corporation of the Company, as defined in Section 1-3 of the PLCA; provided that, with respect to the US Component, a "Subsidiary" shall mean a "subsidiary corporation" of the Company as defined in Section 424 (f) of the U.S. Code.

(x) "VPS" means the Norwegian Central Securities Depository (*Nw.: Verdipapirsentralen*).

3. Eligibility

Any person who is an Employee in the Company or any of its Designated Subsidiaries as of the Enrollment Date shall be eligible to participate in the Contribution Period under the Plan, subject to the requirements of Section 5(a) and (c). Notwithstanding the foregoing and with respect to the US Component, participation in the Plan will neither be permitted nor be denied contrary to the requirements in the U.S. Code.

4. Enrollment Periods; Contribution Periods

(a) The Plan shall consist of a series of Contribution Periods of three (3) months' duration. Enrollment Periods shall be the period from the public disclosure on Oslo Børs of a quarterly report of the Company to the day before commencement of the following Contribution Period, and the pertaining Contribution Period being the following full month after such public disclosure and last for three months. The Board may determine amendments to the foregoing periods.

(b) The Company may have separate Contribution Periods that vary in terms (provided that such terms are not inconsistent with the provisions of the Plan or the requirements of an "employee stock purchase plan" under Section 423 of the U.S. Code to the extent the Contribution Period is made under the US Component), and the Company will designate which Company or Designated Subsidiary is participating in each Contribution Period. It is intended that, unless the Board otherwise determines, each Contribution Period with respect to IDEX America Inc. shall be under the US Component, each Contribution Period with respect to IDEX Biometrics UK (Ltd) shall be under the UK Component and each Contribution Period with respect to the Company shall be under the General Component. It is intended that each Contribution Period with respect to the US Component, UK Component and General Component be separate "offerings" in accordance with Treas. Reg. 1.423-2 (a).

(c) The Plan shall continue until terminated in accordance with Section 20 hereof.

5. Participation

(a) An Employee may become a Participant in the Plan by completing an application form, and, in respect to the UK Component, signing such form as a deed, attached hereto as Appendix I, and filing it through the Global Shares website [link] prior to the applicable Enrollment Date. Such application form shall set forth an amount to be deducted from the Participant's Compensation (subject to Section 6 below) to be designated and applied as Contributions pursuant to the Plan. Such amount shall, at a maximum, be 20% of the Employee's gross (pre-tax) base salary from the Company or a Designated Subsidiary, and must be at least a total of NOK 6,000 (or equivalent foreign currency at the Enrollment Date) for each Contribution Period. An application to participate in the Plan shall automatically be renewed for subsequent Contribution Periods at the same level as set out by the Employee in the application form, unless the Employee gives written notice of termination to the Company prior to the applicable Enrollment Date.

(b) Payroll deductions from the Compensation shall commence on the first payroll cycle in the first full month in the Contribution Period and shall end on the last payroll paid on or prior to the last date of the Contribution Period to which the application form is applicable, unless sooner terminated on terms as set forth in Section 10 (b) or (c).

(c) Employees cannot apply to participate in the Plan if they are in possession of inside information, as that term is defined by Securities Laws.

6. Method of Payment of Contributions

A Participant shall elect to have fixed amount payroll deductions made on each payday during the Contribution Period. All payroll deductions made by a Participant shall be credited to his or her account as Contributions under the Plan.

7. Rights and Obligations to Subscribe for Shares

On the Enrollment Date of each Enrollment Period each Employee participating in the pertaining Contribution Period shall be granted a right, coupled with an obligation, to subscribe on each Subscription Date for Shares of the Company's Common Stock with a Subscription Price as determined in Section 2 (r) above.

8. Subscription for Shares – Subscription Price

(a) Unless the right to subscribe for Shares granted is terminated in accordance with Section 10, the Participant's right and obligation to subscribe for Shares will be exercised automatically on each Subscription Date of a Contribution Period, and, subject to Section 8 (c) below, the maximum number of full Shares subject to such right (determined by dividing a Participant's account balance by the Subscription Price) will be subscribed for at the applicable Subscription Price. The Company and its Designated Subsidiaries shall be authorized to subscribe for Shares in accordance with the Plan on behalf of the Participants.

(b) Payment of the Subscription Price shall be made out of the Participant's Contributions and the Company and its Designated Subsidiaries shall be authorized to make such payment in accordance with the Plan on behalf of the Participants.

(c) No fractional Shares shall be issued, and the full number of shares is always rounded down. Any payroll deductions accumulated in a Participant's account that are not sufficient to subscribe for one hundred (100) full Shares after the Subscription Date, and any other balance remaining in a Participant's account at the end of a Contribution Period, will be refunded to the Participant promptly.

(d) During his or her lifetime, a Participant's right to subscribe for Shares hereunder is exercisable only by him or her.

(e) With respect to the US Component, except as otherwise determined by the Board in advance of a Contribution Period, the maximum number of Shares a Participant may subscribe for with respect to a Contribution Period shall be the least of (i) the number of Shares that may be purchased under Section 8 (a) above, (ii) a number of Shares equal to USD 25,000 divided by the fair market value of the Shares on the first day of the Contribution Period or (iii) such lesser number of Shares as determined by the Board.

9. Delivery

As soon as reasonably practicable after each Subscription Date of each Contribution Period and the payment of the Subscription Price, the Company shall register the share capital increase associated with the share issue in the Company Registry and the number of Shares subscribed for by each Participant shall thereafter be deposited into the designated Global Shares account in the VPS for the Participant. Upon delivery of the Shares, the Participant shall have no further rights in respect to the corresponding Contributions.

10. Irrevocability; Termination of Employment

(a) An application to participate in the Plan is irrevocable and a Participant may not withdraw any Contributions credited to his or her account under the Plan, except on terms as set forth in this Section 10 (b).

(b) Upon termination of the Participant's Continuous Status as an Employee as defined in Section 2 (g) prior to the Subscription Date of a Contribution Period for any reason, including retirement or death, the Contributions credited to his or her account will be returned to him or her or, in the case of his or her death, to his or her estate, personal representative or beneficiary by bequest or inheritance, as the case may be, and his or her right to subscribe for Shares will be automatically terminated.

11. Currency

The exchange rate from the currency of the Participant's Contributions to Norwegian kroner shall be equal to the average exchange rate over the 10 trading days immediately preceding the Subscription Date, as reported by the Central Bank of Norway (*Nw.*: Norges Bank).

12. Stock

(a) Subject to adjustment as provided in Section 20, the maximum number of Shares available for subscription under the Plan shall be 32,670,706.

(b) The Participant shall have no interest or voting right in Shares until such Shares have been duly issued to the Participant.

13. Administration

(a) Unless otherwise determined by the Board from time to time, the Company's Human Resources Department, Sarah Mathews, sarah.mathews@idexbiometrics.com, and Finance Department, Derek D'Antilio, derek.dantilio@idexbiometrics.com, shall administer the Plan. The Board, or a committee named by the Board, shall supervise the Plan, and the work be carried out by the Company's staff or an outside agency as determined by the Board. The Company may request that a Participant registers for an account with such outside administration agent.

(b) The full cost of administration of the Plan and all transaction costs and cost of outside agent services up to delivery of the Shares, will be borne by the Company.

14. Transferability

(a) Neither Contributions credited to a Participant's account nor any rights with regard to receive Shares under the Plan may be assigned, transferred, pledged or otherwise disposed of in any way (other than by will, the laws of descent and distribution, or as provided in Section 10 (b)) by the Participant. Any such attempt at assignment, transfer, pledge or other disposition shall be without effect, except that the Company may treat such act as an effective termination of the Participant's Continuous Status as an Employee in accordance with Section 10 (b).

(b) The Shares shall be subject to a three (3) month holding period from the Subscription Date, during which period the Participant shall not, without the Company or Designated Subsidiary's written consent, sell, offer to sell, grant option to purchase, pledge or otherwise dispose of or agree to dispose of, directly or indirectly, any Shares subscribed for on such Subscription Date.

15. Adjustments Upon Changes in Capitalization; Corporate Transactions

(a) In the event of a dissolution or liquidation of the Company, any Contribution Period in progress will terminate immediately prior to the consummation of such action, unless otherwise provided by the Board.

(b) In the event of a Corporate Transaction, any Contribution Period in progress shall accelerate and the right to subscribe for Shares shall automatically be exercised in accordance with Section 8. A new Subscription Date shall be set (the "New Subscription Date") by the Board, as of which date any Contribution Period then in progress will terminate. The New Subscription Date shall be on or before the date of consummation of such Corporate Transaction. The subscription for Shares shall be made in the maximum amount of Shares that can be subscribed for at the applicable Subscription Price for the Contributions made in such accelerated Contribution Period. The Shares issued under the Plan

shall be purchased by the successor corporation or a parent or Subsidiary of such successor corporation.

16. Taxes

(a) The Participant is responsible for any and all personal income, payroll or wealth tax consequences of participation in the Plan. The Participant must also pay any and all taxes levied on transfer of funds or shares or dividends or sales proceeds from shares subscribed for by the Participant hereunder.

(b) Participants in the Plan are encouraged to seek competent tax advice, at the Participant's own cost.

(c) The Company or Designated Subsidiaries, as the case may be, will cover all taxes incurred in its role as employer of the Participant.

(c) The Participant shall indemnify and keep indemnified the Company or the relevant Designated Subsidiary in respect of any Participant Tax Liability.

(d) The Participant shall indemnify and keep indemnified the Company or the relevant Designated Subsidiary in respect of any taxes levied on transfer of funds or shares or dividends or sales proceeds from shares subscribed for by the Participant hereunder.

(e) Notwithstanding anything to the contrary in the foregoing, the Participants in the Plan under the US Component are subject to the following tax provisions:

(i) Participation in the Plan is subject to any minimum required tax withholding on income of the Participant in connection with the Plan. Each Participant agrees, by entering into the Plan, that the Company and its Designated Subsidiaries shall have the right to deduct any such taxes from any payment of any kind otherwise due to the Participant, including Shares issuable under the Plan. The Company and/or the Designated Subsidiary may, but will not be obliged to, withhold from the Participant's Compensation or any other payments due the Participant the amount necessary to meet such withholding obligations, withholding a sufficient amount whole number of Shares issued following exercise having an aggregate value sufficient to pay such taxes or withhold from the proceeds of the sale of Shares, either through a voluntary sale or a mandatory sale arranged by the Company or any other method of withholding that the Company and/or the Designated Company deems appropriate.

(f) Notwithstanding anything to the contrary in the foregoing, the Participants in the Plan under the UK Component are subject to the following tax provisions:

(i) All income tax and employee National Insurance Contributions ("NICs") ("Participant Tax Liabilities") arising as a consequence of participation in the Plan shall be borne by the Participant. The Company or the relevant Designated Subsidiary, as the case may be, shall be entitled to deduct any Participant Tax Liabilities from any future payments to be made to the relevant Participant.

(ii) To the extent that the Participant does not put the Company and / or the relevant Designated Subsidiary in funds in accordance with section 16(f)(i) and 16(c) within a reasonable amount of time, the Participant permits the Company or the Designated Subsidiary as appropriate to sell on the Participant's behalf such number of Shares issued to the Participant as will provide sufficient sale proceeds to satisfy the Participant Tax Liability.

(iii) The Company or Designated Subsidiary, as the case may be, will cover all taxes incurred in its role as employer of the Participant, including any Employer's NICs.

(iv) Participants in the Plan are encouraged to seek competent tax advice, at the Participant's own cost. The Company provides the following tax information on a reasonable effort basis, without assuming any liability or responsibility thereof:

- The Contributions will be deducted from the Participant's net base salary, meaning that the Participant will already have paid the relevant employment taxes on those amounts. Therefore, if any Contributions are returned to you pursuant to the provisions of this Plan, then there will be no further employment related taxes to pay on those amounts.
- As the Shares are to be issued to the Participant at a discount, that discount will be deemed for tax purposes to be a benefit provided to the Participant by its employer. On that basis, the difference between the Subscription Price and the market value of the Shares on the Subscription Date will be subject to income tax and NICs (both employees and employer's).
- An amount equivalent to the income tax and employee's NICs will be deducted from future payments to be made to the Participant by the Company or the relevant Designated Subsidiary (eg. on the next payday). If for any reason the Company or the relevant Designated Subsidiary cannot deduct these amounts from a future payment, then the Participant will be required to pay such amounts to the Company or the relevant Designated Subsidiary as applicable. Alternatively, the Company or the Designated Subsidiary may sell Shares on the Participant's behalf as set out in section 16(f)(ii) above.
- Any employer's NICs arising as a consequence of the subscription of Shares will be paid for by the relevant employer and the Participant will not be required to reimburse such amounts.
- On each Subscription Date, the Company or the relevant Designated Subsidiary (depending on which entity is the Participant's employer) shall enter into a joint election under s.431 of the Income Tax (Earnings and Pensions) Act 2003 and the Company shall also enter into such an election on behalf of the Participant (under the power of attorney included in the Application Form). The purpose of this election is to take the Shares out of the UK's restricted securities tax regime, and therefore to protect both the Participant and the Company from any future unexpected income tax or NICs charges.

17. Amendment or Termination

The Board may at any time and for any reason terminate or amend the Plan; provided, that any such amendments or terminations are consistent with the provisions of any applicable board authorization granted by the General Meeting of the Company. Notwithstanding any of the foregoing, the Board may not amend the Plan without the consent of the Participant if the amendment would impair any of the vested rights or obligations of the Participant under the Plan.

18. Notices

All notices or other communications by a Participant to the Company under or in connection with the Plan shall be deemed to have been duly given when received in the form specified by the Company at the location, or by the person, designated by the Company for the receipt thereof.

19. Conditions Upon Issuance of Shares

(a) Shares shall not be issued in accordance with any rights granted pursuant to the Plan unless the issuance and delivery of such Shares pursuant thereto shall comply with all applicable provisions of law, domestic or foreign, including, without limitation, the PLCA and the Securities Laws and, if so determined by the Board, shall be further subject to the approval of counsel for the Company with respect to such compliance.

(b) As a condition to the issuance of Shares in accordance with any rights granted pursuant to the Plan, the Company may require the Participant to represent and warrant at the time of any such exercise that the Shares are being subscribed for only for investment and without any present intention to sell or distribute such Shares if, in the opinion of counsel for the Company, such a representation is required by any of the aforementioned applicable provisions of law.

20. Term of Plan; Effective Date

The Plan is effective as of the Effective Date by board resolution in accordance with board authorization granted by the shareholders on an Extraordinary General Meeting in the Company on 12 December 2019, and any successive authorizations, and will be in effect until terminated by the Board in accordance with Section 17.

21. Relationship with employment contract

(a) The Employee's rights and obligations under the terms of his/her employment with the Company or a Designated Subsidiary shall not be affected by the existence of the Plan or any of its terms.

(b) The value of any benefit realized by an Employee shall not be taken into account in determining any pension or similar entitlements.

(c) The Employee shall have no right to compensation or damages on account of any loss in respect of the Plan where this loss arises (or is claimed to arise), in whole or in part, from:

- termination of employment with; or
- notice to terminate employment given by or to,

the Company or a Designated Subsidiary. This exclusion of liability shall apply however termination of employment, or the giving of notice, is caused, and however compensation or damages are claimed.

(d) The Employee will have no right to compensation or damages from the Company or any Designated Subsidiary (or any associated company) on account of any loss in respect of the Plan where this loss arises (or is claimed to arise), in whole or in part, from:

- any company ceasing to be in the Company's group; or
- the transfer of any business to any person who is not in the same group as the Company.

This exclusion of liability shall apply however the change of status of the relevant company, or the transfer of the relevant business, is caused and however compensation or damages are claimed.

21. Additional Limitations Applicable to US Component

Notwithstanding anything in the Plan to the contrary, no Participant shall be eligible to be granted a right to subscribe for Shares if such Participant, immediately after grant of such right, would be treated as owning Stock possessing 5 percent or more of the total combined voting power or value of all classes of Stock of the Company or any "parent corporation" (as defined in Section 424 (e) of the U.S. Code) or "subsidiary corporation" (as defined in Section 424 (f) of the U.S. Code) (together, "Related Corporations"). For purposes of the preceding sentence, the attribution rules of Section 424 (d) of the U.S. Code shall apply in determining the stock ownership of a Participant, and all Stock which the Participant has a contractual right to purchase shall be treated as Stock owned by the Participant. In addition, no Participant may be granted a right to subscribe for Shares which permits his or her rights to subscribe for Stock under the Plan, and any other employee stock purchase plan of the Company and its Related Corporations, to accrue at a rate which exceeds US\$25,000 of the fair market value of such stock (determined on the grant date or dates) for each calendar year in which such rights are outstanding at any time. The purpose of the limitation in the preceding sentence is to comply with Section 423 (b) (8) of the U.S. Code and shall be applied taking rights into account in the order in which they were granted.

APPENDIX I

Application Form

This deed is dated _____ (UK Component only)

PLEASE FILL IN SPACES BELOW WITH BLOCK LETTERS

This part of the application form contains protected personal data. Information provided will not be used or communicated other than in connection with the Plan. Terms in this application form shall have the meaning given to them in the plan documents.

SECTION A – PERSONALIA

Title:

Last Name:

First Name:

Address:

Country of Residence:

Employment number (if applicable):

Personal identification number:

Employer:

Date of Birth (ddmmyyyy):

SECTION B – APPLICATION FOR PARTICIPATION AND AUTHORISATION

I hereby apply to participate in the Plan according to the provisions as outlined in the plan documents, which I hereby accept to commit to.

I hereby authorise my employer to withdraw the amount specified below from my monthly net (after-tax) salary payments, to hold the Contributions in a bank account and to use it on or immediately after 1 June 2020 to subscribe for Shares in the Company at a Subscription Price equal to 85% of the lowest of (i) the closing price of the Company's Share, as reported by Oslo Børs, on the first day of the Contribution Period (or the trading day immediately prior to the first day of the Contribution Period, if such day is not a trading day), and (ii) the closing price, as reported by Oslo Børs, of the share on the date on the trading day immediately prior to the Subscription Date; provided, however, that with respect to the US Component, to the extent the foregoing is not deemed to represent fair market value with respect to Section 423 of the U.S. Code, the Subscription Price shall not be less than 85% of the lower of the fair market value (as determined in a manner consistent with Section 423 of the U.S. Code) on the first day of the Contribution Period and the Subscription Date. I recognize that if my employment with my employer ends during the above said period, I will only receive the Contribution back and no longer be entitled to receive Shares at the end of the Enrollment Period. These instructions stand until the subscription for Shares has been completed and the Shares have been issued to me.

I also authorize the Company to deliver the Shares to a VPS account as designated by IDEX to hold Shares for Employees under the Plan, and to inform the bank holding such account of my personal protected data for the purpose of the transaction.

The Company and/or my employer is authorized to subscribe for Shares on my behalf in accordance with the Plan. My employer is further authorized to deduct an amount equal to the aggregate Subscription Price for the Shares allocated to me in accordance with the Plan from my Contributions, and to allocate said amount as share contribution.

In case it is not possible to meet this application in full due to the limit on the number of Shares available under the Plan, I hereby authorise the employer to scale down my application – and to change it accordingly – all based on the provisions of the Plan, as set out in the plan document.

SECTION C – TERMS AND CONDITIONS

I hereby consent to the monthly withdrawal from my net base salary payment an amount of;

(in the currency in which you receive salary)

and to the use if the aggregate amount for the subscription for Shares at set out above.

SECTION D – POWER OF ATTORNEY (UK Component only)

I hereby appoint the Company (acting by any of its directors from time to time) as my attorney to execute, in my name and on my behalf, a joint election under section 431(1) or 431(2) of the Income Tax (Earnings and Pensions) Act 2003, in respect of each subscription for Shares pursuant to the Plan on or within 14 days of the relevant Subscription Date.

The Company may appoint one or more persons to act as substitute attorney(s) for me and to exercise one or more of the powers conferred on the Company by the power of attorney set out in this Section D, other than the power to appoint a substitute attorney. The Company may subsequently revoke any such appointment.

The power of attorney set out in this Section D shall be irrevocable, save with the consent of the Company.

I declare that a person who deals in good faith with the Company or any substitute attorney as my attorney appointed under this Section D may accept a written statement signed by the Company or substitute attorney to the effect that this power of attorney has not been revoked as conclusive evidence of that fact.

SECTION E - SIGNATURE

By signing this application form:

- I confirm my application which incorporates the terms of the Plan.
- I confirm that the data stated above are correct.
- I acknowledge my obligation to keep the Company and the Designated Subsidiaries indemnified as set out in Section 16 of the Plan.

Signature:

Place and date:

UK Component only:

Executed as a deed by [NAME OF PARTICIPANT]

in the presence of:

Signature of Witness:

Name of Witness:

Address of Witness:

Occupation of Witness:
