

Guidelines for the nomination committee

Resolved by the annual general meeting of IDEX ASA on 15 May 2012

Duties

According to the Company's Articles of Association, the nomination committee shall prepare and present proposals to the Annual General Meeting in respect of the following matters:

- Propose candidates for election to the Board of Directors
- Propose the remuneration to be paid to the Board members
- Propose candidates for election to the nomination committee
- Propose the remuneration to be paid to the nomination committee members

The nomination committee shall comply with the relevant sections in the Norwegian Code of Practice for Corporate Governance, as amended from time to time.

When proposing the composition of the Board, the nomination committee shall ensure that the Board is able to serve the joint interests of all shareholders, meet the Company's need for expertise, that the Board members have sufficient capacity for the tasks and that the Board represents diversity.

The nomination committee's proposal for composition of the Board shall also take into consideration that the Board shall work effectively and efficiently as a team. The composition of the Board shall ensure that the Board can act independently of any special interests. The majority of the shareholder elected members should be independent of the Company's executive management and important business relations, and minimum two of the shareholder elected members should be independent of the Company's main shareholders. Executive managers shall not be Board members.

The nomination committee should give a brief account of how it has carried out its work and shall substantiate its recommendation. The committee's recommendation shall include relevant information on the candidates to the Board as well as candidates to the nomination committee corresponding to the information in the annual report about the Board members.

The nomination committee may refer to the information in the annual report about candidates who stand for reelection.

The nomination committee's substantiated recommendations shall be included in the notice of the general meeting or presented to the shareholders no later than 21 days before the relevant elections shall take place.

The work of the nomination committee

The chairman of the nomination committee is responsible for organizing the work of the committee. The nomination committee may make use of resources available in the Company or may obtain advice and recommendations from sources outside of the Company.

The nomination committee shall consider the need for any changes to the composition of the Board of Directors and/or the nomination committee itself. The nomination should maintain contacts with various shareholder groups, members of the Board and with the Company's executive management. The Board's report, if any, on its self-evaluation should be considered carefully by the nomination committee.

In carrying out its work, the nomination committee should actively seek to represent the views of shareholders in general, and should ensure that its recommendations are endorsed by the largest shareholders.

The Company shall on its website provide information about the composition of the nomination committee and any deadlines for submitting proposals to the committee.

Composition of the nomination committee

The candidates for election to the nomination committee shall be put forward by the nomination committee itself. When putting forward the candidates for election to the nomination committee, the committee shall take into account the joint interests of all shareholders, that the majority of the nomination committee should be independent of the Board and the executive management, that maximum one member of the nomination committee should be a Board member and that executive managers in the Company cannot be members of the nomination committee. A Board member who is member of the nomination committee should not stand for reelection to the Board. To secure continuity, no more than two of the members of the nomination committee shall stand for election at the same time.

Retningslinjer for valgkomiteen

Vedtatt på generalforsamlingen i IDEX ASA 15. mai 2012

Oppgaver

I henhold til Selskapets vedtekter skal valgkomiteen forberede og fremme forslag til generalforsamlingen i følgende saker:

- Kandidater til styret
- Godtgjørelse som skal betales til styrets medlemmer
- Kandidater til valgkomiteen
- Godtgjørelse som skal betales til valgkomiteens medlemmer

Valgkomiteen skal oppfylle relevante bestemmelser i den til enhver tid gjeldende Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse.

Valgkomiteen skal ved forslag til styrets sammensetning sikre at styret er i stand til å betjene aksjonærfelleskapets interesser, sikre Selskapets behov for kompetanse, sikre at styremedlemmene har tilstrekkelig kapasitet til å utføre oppgavene og at styret representerer et mangfold.

Valgkomiteens forslag til styrets sammensetning skal videre hensynta at styret skal kunne arbeide effektivt som et team. Sammensetningen av styret skal sørge for at styret kan opptre uavhengig av særinteresser. Flertallet av de aksjonærvalgte styremedlemmene bør være uavhengig av Selskapets ledende ansatte og vesentlige forretningsforbindelser. Minst to av de aksjonærvalgte medlemmene bør være uavhengig av Selskapets hovedaksjonærer. Selskapets ledende ansatte skal ikke være styremedlemmer.

Valgkomiteen skal gi en kort redegjørelse for hvordan komiteens arbeid er utført og skal underbygge sine innstillinger. Komiteens innstillinger til kandidater til styret og valgkomité skal inneholde informasjon tilsvarende den informasjon om styremedlemmer som er påkrevd i Selskapets årsrapport. For kandidater som er innstilt til gjenvalg kan det henvises til informasjon om styremedlemmet i Selskapets årsrapport.

Valgkomiteens begrunnede innstillinger skal tas med i innkallingen til generalforsamlingen eller presenteres for Selskapets aksjonærer senest 21 dager før valg skal finne sted.

Valgkomiteens arbeid

Valgkomiteens leder er ansvarlig for å organisere komiteens arbeid. Valgkomiteen kan velge å benytte seg av tilgjengelige ressurser i Selskapet, eller kan innhente råd og anbefalinger fra eksterne kilder.

Valgkomiteen skal på eget grunnlag vurdere behovet for endringer i sammensetningen av styret og/eller valgkomiteen. Komiteen bør holde kontakt med ulike aksjonærgrupper, medlemmer av styret og med Selskapets ledelse. Om styret avgir beretninger som evaluerer styret bør disse vurderes nøye av valgkomiteen.

I utøvelsen av sitt arbeid bør valgkomiteen aktivt sørge for å representere aksjonærenes interesser, samt sørge for at hovedaksjonærene støtter komiteens innstillinger.

Selskapet skal på nettstedet sitt gi informasjon om valgkomiteens sammensetning og eventuelle frister for å fremme forslag til komiteen.

Valgkomiteens sammensetning

Valgkomiteen skal foreslå kandidater til valgkomiteen. Ved innstilling av kandidater til valgkomiteen skal komiteen hensynta aksjonærfelleskapets interesser, at flertallet i valgkomiteen bør være uavhengig av Selskapets styre og øvrige ledende ansatte, at maksimalt ett medlem av komiteen samtidig bør være medlem av Selskapets styre og at Selskapets ledende ansatte ikke kan være medlemmer av valgkomiteen. Et styremedlem som er medlem av valgkomiteen bør ikke stille til gjenvalg til Selskapets styre. For å sikre kontinuitet skal ikke mer enn to av medlemmene i valgkomiteen stå på valg samtidig.